

## Szkolenie:

### Trener zatrudnienia wspieranego i wspomaganego

<b>Treści</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Wprowadzenie w tematykę rynku pracy i bezrobocia</li><li>○ Charakterystyka osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo</li><li>○ Uregulowania prawne dotyczące zatrudniania osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy</li><li>○ Kodeks etyczny Trenera Pracy</li><li>○ Zatrudnienie wspomaganie – cele, założenia, idea</li><li>○ Zatrudnienie wspierane – cele, założenia, idea</li><li>○ Identyfikowanie obszarów wymagających wsparcia</li><li>○ Radzenie sobie z oporem klienta i jego środowiska</li><li>○ Ogólne zasady planowania i rozwoju kariery</li><li>○ Tworzenie profilu zawodowego</li><li>○ Sposoby aktywizowania „nieaktywizowanych”</li><li>○ Etapy planowania kariery w procesie planu skoncentrowanego na osobie z niepełnosprawnością</li><li>○ Trener pracy – rola, zasady i metody pracy</li><li>○ Trener zatrudnienia wspieranego – sylwetka i warsztat pracy</li><li>○ Metody i narzędzia wspierania w miejscu pracy i poza nim.</li><li>○ Metody i narzędzia wspierania w poszukiwaniu pracy.</li></ul>
<b>Efekty</b>	<p>Uczestnicy poznają metody używane w programach realizacji zatrudnienia wspieranego i wspomaganego, naberą umiejętności wspierania osób defaworyzowanych na rynku pracy, zdobędą praktyczne umiejętności radzenia sobie z oporem klienta i jego środowiska.</p>
<b>Dla kogo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Osoby zainteresowane pracą z grupami defaworyzowanymi na rynku pracy</li><li>○ Pracownicy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy</li><li>○ Osoby pracujące na co dzień z osobami defaworyzowanymi na rynku pracy w tym (osobami bezrobotnymi długotrwale, osobami z niepełnosprawnością itp.)</li></ul>
<b>Czas trwania</b>	<p>Proponowane 4 dni szkoleniowe po 8 godzin dydaktycznych</p>