

Zakładanie przedsiębiorstwa społecznego w formie spółdzielni socjalnej – broszura informacyjna



Autorzy: Tomasz Jarczyk, Krzysztof Braś

Chrzanów 2019

Spis treści

I.	Ekonomia Społeczna – pojęcie	3
II.	Przedsiębiorstwo społeczne – pojęcie.....	4
III.	Dobre praktyki współpracy samorządu z przedsiębiorstwami społecznymi w obszarze tworzenia oferty na rzecz opieki nad dziećmi	5
IV.	Spółdzielnia socjalna jako najkorzystniejsza forma prawna spośród podmiotów ekonomii społecznej.....	7
V.	Cele działalności spółdzielni socjalnej	8
VI.	Katalog podmiotów mogących założyć spółdzielnię socjalną	9
VII.	Zakładanie spółdzielni socjalnej	11

I. Ekonomia Społeczna – pojęcie

Zgodnie z definicją wypracowaną przez zespół, który przygotował dokument urzędowy pn. „Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej” (dalej: **KPRES**) (Monitor Polski Dziennik Urzędowy Rzeczypospolitej Polskiej 2014 poz. 811) „*Ekonomia społeczna to sfera aktywności obywatelskiej, która poprzez działalność ekonomiczną i działalność pożytku publicznego służy: integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej (na rzecz interesu ogólnego) oraz rozwojowi lokalnemu.*”

Zgodnie z tą definicją w KPRES wyróżniono cztery podstawowe grupy podmiotów ekonomii społecznej:

- przedsiębiorstwa społeczne, będące fundamentem ekonomii społecznej;
- podmioty reintegracyjne, służące reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej;
- podmioty działające w sferze pożytku publicznego, które prowadzą działalność ekonomiczną i zatrudniają pracowników, choć ich aktywność nie jest oparta na ryzyku ekonomicznym. Są to organizacje pozarządowe prowadzące działalność odpłatną i nieodpłatną pożytku publicznego;
- podmioty sfery gospodarczej, które tworzone były w związku z realizacją celu społecznego bądź dla których leżący we wspólnym interesie cel społeczny jest racją bytu działalności komercyjnej. Grupę tę można podzielić na cztery podgrupy:
 - organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą, z której zyski wspierają realizację celów statutowych;
 - Zakłady Aktywności Zawodowej;
 - spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie;
 - pozostałe spółdzielnie o charakterze konsumenckim i wzajemnościowym.

II. Przedsiębiorstwo społeczne – pojęcie

Definicja oraz najważniejsze cechy przedsiębiorstwa społecznego sformułowane zostały w KPRES oraz Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. Zgodnie z definicją zawartą w KPRES przedsiębiorstwo społeczne posiada cechy wspólne dla podmiotów z pozostałych grup podmiotów ekonomii społecznej, ale charakteryzuje się tym, że:

- 1) jest to podmiot prowadzący działalność gospodarczą, wyodrębniony pod względem organizacyjnym i rachunkowym;
- 2) celem działalności gospodarczej jest integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wyrażona jako zatrudnianie co najmniej 50% osób pochodzących z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym lub 30% osób z niepełnosprawnościami o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności lub świadczenie usług społecznych użyteczności publicznej, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych (zatrudnienie min. 20% osób z określonych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym);
- 3) nie rozdziela zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną (w przypadku przedsiębiorstw o charakterze zatrudnieniowym) lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
- 4) jest zarządzany na zasadach demokratycznych lub co najmniej konsultacyjno-doradczych z udziałem pracowników i innych interesariuszy, zaś wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami.

Obecnie Status przedsiębiorstwa społecznego uzyskiwany jest poprzez wpis na listy przedsiębiorstw społecznych prowadzone przez Regionalne Ośrodki Pomocy Społecznej. Wyjątek w tym zakresie stanowi spółdzielnia socjalna, która z mocy samego prawa jest przedsiębiorstwem społecznym.

III. **Dobre praktyki współpracy samorządu z przedsiębiorstwami społecznymi w obszarze tworzenia oferty na rzecz opieki nad dziećmi**

Przykładów tworzenia punktów żłobkowych lub przedszkolnych we współpracy jednostek samorządu terytorialnego z podmiotami ekonomii społecznej, lub powoływania na ten cel podmiotów ekonomii społecznej, a szczególnie przedsiębiorstw społecznych jest w całej Polsce wiele, poniżej przybliżono dwa przykłady mające wysoki walor poznawczy.

Przykład 1 - Współpraca z samorządem:

Model spółdzielni socjalnej prowadzącej przedszkole w partnerstwie publiczno-społecznym to dla adresatów modelu, a więc rodziców dzieci w wieku przedszkolnym, udogodnienie oraz uzupełnienie dotychczasowej lokalnej oferty o elementy odpowiadające na ich specyficzne potrzeby.

Grupą adresatów są rodzice dzieci w wieku przedszkolnym ze szczególnym uwzględnieniem kobiet wracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim, wychowawczym. Dodatkowo ważnym aspektem w odniesieniu do adresatów modelu, było umożliwienie rodzicom godzenia życia zawodowego z prywatnym, rodzinnym, co znalazło odzwierciedlenie w postaci przedszkola przyzakładowego, dostosowanego do godzin pracy i specyfiki systemu zmianowego w danym zakładzie.

Dla mieszkańców Koła powstało prywatne przedszkole Kraina Magii, które odpowiada na potrzeby, jakie wyrażała ta grupa w przeprowadzonych wcześniej badaniach. Godziny i dni otwarcia przedszkola, dobór programu dydaktycznego oraz zajęć dodatkowych, dobór kadry jest obecnie wprowadzony w życie i realizowany zgodnie z założeniami stworzonymi na podstawie wyników badań.

Największe korzyści dla adresatów modelu to:

- przedszkole na terenie Koła odpowiadające potrzebom tej grupy;
- aktywne wsparcie dla pracujących rodziców – programy wspierające ich w procesie edukacji i wychowania dzieci w wieku przedszkolnym, akcje edukacyjne oraz angażowanie rodziców w życie przedszkola i społeczności lokalnej;
- przedszkole prowadzone przez spółdzielnię socjalną, która jako PES na pierwszym miejscu stawia uczciwe warunki, w tym warunki zatrudnienia, co sprzyja pozytywnemu oddziaływaniu na oferowane usługi;

- przedszkole Kraina Magii mieści się na terenie strefy przemysłowej miasta Koła, które jest miejscem działalności wielu firm, tym samym jest miejscem pracy wielu osób. Dzięki temu Kraina Magii ma charakter przedszkola przyzakładowego.

Największe korzyści dla społeczności lokalnej:

- dobra praktyka z zakresu prowadzenia placówki opiekuńczej dla dzieci na terenie miasta Koła;
- zatrudnienie do realizacji przedsięwzięcia mieszkańców Koła, a przez to pozytywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy;
- realizowanie usługi użyteczności publicznej przez lokalnie działającą spółdzielnię socjalną, co wiąże się z tym, że podatki odprowadzane przez ten podmiot pozostają w gminie; lokalny podmiot zna też lepiej potrzeby i oczekiwania rodziców, jeśli chodzi o opiekę nad dziećmi;
- społeczność lokalna zyskała aktywny podmiot animujący działania służące integracji lokalnej i edukacji międzypokoleniowej;
- innowacyjne rozwiązanie realizowane na terenie miasta Koła, które będzie promowane na terenie całego kraju, to także promocja dla regionu.

Do głównych założeń wprowadzanego modelu należało wzmocnienie branży usług opiekuńczych dla dzieci w wieku przedszkolnym oraz zwiększenie efektywności lokalnych rozwiązań służących umożliwianiu rodzicom godzenia życia zawodowego z prywatnym. Modelowe rozwiązanie ma stanowić gotową odpowiedź na problemy systemu realizacji usług opieki nad dziećmi w gminach gotowych do skorzystania z dobrych praktyk sektora ekonomii społecznej w tym obszarze. Istotnym elementem modelu jest zaangażowanie prywatnych przedsiębiorców zainteresowanych rozwiązaniami z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, które ułatwią ich pracownikom wprowadzanie w życie zasad work-life balance (równowagi między życiem prywatnym i zawodowym niezbędnej do prawidłowego funkcjonowania w obu tych sferach). Zdecydowanie można mówić o tym, że te założenia zostały osiągnięte.

Usługi użyteczności publicznej nigdy nie powinny być realizowane w sposób oderwany od rzeczywistych potrzeb najbliższego otoczenia oraz bezpośrednich adresatów tych usług. Ich realizacja zawsze powinna się wiązać z wytwarzaniem społecznej wartości

dodanej, np. w postaci stabilnych miejsc pracy dla osób z trudnościami na rynku pracy, zwiększenia dostępności usługi dla osób ze specjalnymi potrzebami, integracji społeczności lokalnej, nowych zawiązanych partnerstw lokalnych, aktywnego włączania adresatów w system realizacji usługi.

Przykład 2 – przedszkole specjalne, społeczna odpowiedzialność biznesu

Każdy rodzic wie, jak ważną decyzją jest wybór dla dziecka odpowiedniego przedszkola. Szczególnie ważne jest to dla rodziców, których dzieci mają „specjalne potrzeby” – mianowicie rodzice dzieci niepełnosprawnych. Z pomocą takim rodzicom pospieszyła Szkoła Zarządzania sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim, która w 2016 roku w ramach projektu utworzyła Przedszkole Specjalne „PROMYK” (powołanie w tym celu Fundacji) – jedyne tego typu w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Głównym celem utworzenia Przedszkola było stworzenie dzieciom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi jak najlepszych warunków do wszechstronnego rozwoju w sympatycznej i rodzinnej atmosferze, w otoczeniu ludzi, którzy kochają dzieci i pracę z nimi.

Oferta Przedszkola obejmuje: integrację sensoryczną, zajęcia rewalidacyjne, logopedyczne, rehabilitacyjne, terapię psychologiczno–pedagogiczną, muzykoterapię, animaloterapię i wiele innych.

Zajęcia dostosowywane są indywidualnie do potrzeb oraz możliwości intelektualnych i psychofizycznych każdego dziecka – odbywają się w małych grupach. Kadre Przedszkola tworzy zespół wykwalifikowanych nauczycieli, dbających zarówno o ciepłą atmosferę, jak i najlepsze wyniki nauczania i rehabilitację. W „PROMYK-u” dzieci otoczone są troskliwą opieką, czują się szczęśliwe, kochane, akceptowane i bezpieczne, tutaj dba się o ich prawidłowy rozwój, zaspokajanie potrzeb i rozwijanie samodzielności. W Przedszkolu przebywają dzieci w wieku od 2,5 do 8 lat, a co ciekawe jest ono bezpłatne (rodzice nie płacą za pobyt, wyżywienie, dowóz, opiekę medyczną ani zajęcia dodatkowe).

Zajęcia w Przedszkolu przypominają zabawę – dziecko bawi się i uczy jednocześnie, nieświadome tego, że prowadzi się z nim terapię. Taka wszechstronność daje efekty – dzieci robią postępy z każdym miesiącem pobytu, stają się bardziej otwarte, radosne i samodzielne.

IV. Spółdzielnia socjalna jako najkorzystniejsza forma prawna spośród podmiotów ekonomii społecznej

Spółdzielnia socjalna – jako jedyny podmiot ekonomii społecznej – z mocy samego prawa jest jednocześnie przedsiębiorstwem społecznym, co znacznie ułatwia uzyskanie wsparcia m.in. ze strony OWES (Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej). Co więcej, założenie spółdzielni socjalnej wiąże się z niewielkimi kosztami jako, że wysokość udziałów oraz wpisowego jest uzależniona wyłącznie od woli jej członków. Dodatkowo spółdzielnie socjalne, w przeciwieństwie do innych podmiotów ekonomii społecznej prowadzących działalność gospodarczą, są z mocy prawa zwolnione z ponoszenia wszelkich opłat w Krajowym Rejestrze Sądowym, a do jej założenia nie jest wymagane zaangażowanie notariusza – do sporządzenia wszystkich wymaganych dokumentów rejestracyjnych wystarczająca jest zwykła forma pisemna.

Ponadto, pomimo tego, że spółdzielnia socjalna jest przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą jej członkowie ponoszą ograniczoną odpowiedzialność finansową za zobowiązania spółdzielni.

Dodatkowym plusem jest również fakt, iż spółdzielnia socjalna może zostać utworzona przez określone grupy podmiotów nie będących osobami fizycznymi, w tym jednostki samorządu terytorialnego, co gwarantuje niezbędne wsparcie w pierwszym okresie funkcjonowania spółdzielni (np. poprzez dopuszczenie możliwości wnoszenia przez członków spółdzielni wkładów pieniężnych lub rzeczowych).

Katalog osób fizycznych i prawnych mogących założyć spółdzielnie socjalne gwarantuje również, iż zastosowanie wobec spółdzielni znajdują tzw. klauzule społeczne zawarte w przepisach ustawy prawo zamówień publicznych. Okoliczność ta znacznie ułatwia spółdzielniom socjalnym konkutowanie z innymi wykonawcami w ogłaszanych na podstawie ww. ustawy przetargach.

V. Cele działalności spółdzielni socjalnej

Spółdzielnie socjalne działają na rzecz:

- 1) społecznej reintegracji jej członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,

- 2) zawodowej reintegracji jej członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy
- a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.

Spółdzielnie socjalne mogą także prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

VI. Katalog podmiotów mogących założyć spółdzielnię socjalną

W myśl obowiązujących obecnie przepisów (art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych) spółdzielnię socjalną mogą założyć:

- 1) osoby bezrobotne, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) osoby, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy o zatrudnieniu socjalnym,
- 3) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 4) osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 5) osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 6) osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonyjące innej pracy zarobkowej,
- 7) osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- posiadające pełną zdolność do czynności prawnych.

Spółdzielnię socjalną mogą założyć także:

- 1) inne osoby niż wskazane powyżej, o ile liczba tych osób nie stanowi więcej niż:
 - a) 50% ogólnej liczby założycieli,

b) 70% ogólnej liczby założycieli, w przypadku gdy spółdzielnię socjalną zakładają osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych albo gdy spółdzielnia socjalna prowadzi działalność w zakresie:

- zadań i usług pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- opieki nad dziećmi do lat trzech, o której mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- prowadzenia niepublicznych przedszkoli lub innych form wychowania przedszkolnego, o których mowa w ustawie Prawo oświatowe,
- wspierania rodziny i pieczy zastępczej w rozumieniu przepisów o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;

2) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostki samorządu terytorialnego;

3) kościelne osoby prawne.

Liczba założycieli spółdzielni socjalnej nie może być mniejsza niż trzy, jeżeli założycielami są osoby fizyczne, i dwa, jeżeli założycielami są osoby prawne. W przypadku gdy założycielami spółdzielni socjalnej są trzy osoby fizyczne, spółdzielnia socjalna jest obowiązana do przyjęcia w poczet członków oraz do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej dwóch osób spośród osób z katalogu wymienionego powyżej (z art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych), w terminie 12 miesięcy od dnia wpisu spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego.

Spółdzielnia socjalna nie może liczyć mniej niż pięciu członków w przypadku osób fizycznych lub dwóch członków w przypadku osób prawnych i nie więcej niż pięćdziesięciu członków (wyjątek od tej reguły stanowi spółdzielnia socjalna, która powstała w wyniku przekształcenia spółdzielni inwalidów lub spółdzielni niewidomych. Taka spółdzielnia może liczyć więcej niż pięćdziesięciu członków).

Już po założeniu, członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć osoby z katalogu określonego w art. 4 ust. 1, w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności

prawnych. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w przedmiotowym katalogu, jednakże ich liczba nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej, z zastrzeżeniem wyjątku przedstawionego w pkt 1) lit. b powyżej.

Zachowanie w/w limitów jest niezwykle istotne ponieważ ich przekroczenie, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia spółdzielni w stan likwidacji.

Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą także nabyć organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego.

VII. Zakładanie spółdzielni socjalnej

Proces zakładania spółdzielni socjalnej można podzielić na cztery zasadnicze etapy:

- 1) Przygotowanie Statutu
- 2) Zwołanie Walnego Zgromadzenia Założycielskiego
- 3) Rejestracja spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym
- 4) Dalsze czynności rejestracyjne

W dalszej części raportu zostanie szczegółowo omówiony każdy z nich.

Ad. 1)

Statut spółdzielni socjalnej jest najważniejszym dokumentem obowiązującym w spółdzielni socjalnej. Jego zadaniem jest określenie celów i zasad funkcjonowania spółdzielni. Statut spółdzielni socjalnej musi być zgodny z przepisami prawa. Okoliczność tą bada sąd w postępowaniu rejestrowym tj. po złożeniu wniosku o wpis spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego.

Statut spółdzielni socjalnej powinien w szczególności zawierać:

- Informacje organizacyjne (tj. w szczególności: nazwę z oznaczeniem „spółdzielnia socjalna” - dopuszczalne jest używanie w obrocie skrótu nazwy „Spn.s.”, wskazanie gdzie znajduje się siedziba spółdzielni, określenie przedmiotu działalności pożytku publicznego oraz określenie przedmiotu działalności gospodarczej z uwzględnieniem klasyfikacji PKD);

- Prawa i obowiązki członków (tj. w szczególności: uczestniczenie w Walnych Zgromadzeniach, wybieranie i bycie wybranym do organów spółdzielni, prawo otrzymania odpisu statutu i regulaminów spółdzielni, prawo zaznajamiania się z uchwałami i protokołami obrad organów spółdzielni, prawo żądania rozpatrzenia wniosków dotyczących działalności spółdzielni, przestrzeganie przepisów prawa, postanowień statutu i opartych na nich regulaminów, dbanie o dobro i rozwój spółdzielni oraz uczestniczenie w realizacji jej zadań statutowych, praca w spółdzielni – w przypadku członków będących osobami fizycznymi);
- Zasady przyjmowania nowych członków (tj. określać zasady i tryb przyjmowania nowych członków spółdzielni, wskazywać organ spółdzielni właściwy do przyjmowania nowych członków spółdzielni, organ, do którego służy odwołanie od decyzji odmawiającej przyjęcia do spółdzielni oraz określać terminy wniesienia i rozpatrzenia tego odwołania);
- Przypadki ustania członkostwa w spółdzielni (z inicjatywy członka, z inicjatywy spółdzielni, z powodu śmierci członka/ustania jego bytu prawnego – w przypadku członków spółdzielni nie będących osobami fizycznymi);
- Udziały, wpisowe, wkłady (tj. w szczególności ich wysokość, tryb i termin wnoszenia a w przypadku wkładów zasady wyceny i zwrotu w wypadku likwidacji spółdzielni, wystąpienia członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn oraz ewentualnych innych przypadków określonych w statucie);
- Określenie organów spółdzielni (tj. w szczególności skład, kompetencje, długość kadencji, sposób wyboru);
- Kwestie związane z zatrudnieniem w spółdzielni.

Ad. 2)

Walne Zgromadzenie Założycielskie jest pierwszym Walnym Zgromadzeniem Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej. Winno mieć następujący przebieg:

- 1) Otwarcie obrad Walnego Zgromadzenia Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej
- 2) Wybór Przewodniczącego obrad i prezydium
- 3) Wybór Komisji Skrutacyjnej (uchwała)
- 4) Zebranie deklaracji członkowskich

- 5) Powołanie spółdzielni socjalnej (uchwała)
- 6) Przedstawienie statutu, dyskusja
- 7) Uchwalenie statutu (uchwała)
- 8) Wybór Zarządu (uchwała)
- 9) Wolne wnioski
- 10) Zakończenie obrad

Z Walnego Zgromadzenia Założycielskiego powinny zostać sporządzone następujące dokumenty:

- Protokół z Walnego Zgromadzenia Założycielskiego;
- Lista obecności z adresami członków założycieli i ich podpisami lub podpisami ich przedstawicieli lub pełnomocników;
- Lista członków założycieli spółdzielni;
- Uchwały Walnego Zgromadzenia o:
 - powołaniu spółdzielni zawierającą adres siedziby spółdzielni,
 - przyjęciu komisji skrutacyjnej
 - wyborze zarządu i (ewentualnie) rady nadzorczej
 - przyjęciu statutu wraz ze statutem (w formie załącznika do uchwały).

Ad. 3)

Po odbyciu się Walnego Zgromadzenia Założycielskiego na którym podjęta została uchwała o założeniu spółdzielni socjalnej, uchwalony został statut, nowo wybrany zarząd spółdzielni socjalnej powinien w terminie 7 dni od daty Walnego Zgromadzenia Założycielskiego złożyć wniosek do Sądu Rejestrowego – właściwego ze względu na siedzibę spółdzielni – o wpis spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego – Rejestru Przedsiębiorców. W celu skutecznego złożenia wniosku o wpis spółdzielni socjalnej do KRS należy złożyć następujące dokumenty:

- wniosek o rejestrację podmiotu w rejestrze przedsiębiorców - KRS W5;
- formularz „Organy podmiotu/wspólnicy uprawnieni do reprezentowania spółki” - KRS WK;
- formularz „Przedmiot działania” - KRS WM;

- dokumenty z walnego zgromadzenia założycielskiego (protokół, lista obecności, lista członków założycieli, uchwała o powołaniu spółdzielni, uchwała o wyborze zarządu, uchwała o uchwaleniu statutu wraz ze statutem);
- zaświadczenia potwierdzające, że założyciele spółdzielni socjalnej mają uprawnienia do założenia spółdzielni socjalnej, czyli należą do jednej z grup, wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych (w przypadku spółdzielni socjalnych osób fizycznych);
- uchwały organów stanowiących założycieli spółdzielni socjalnej o powołaniu spółdzielni socjalnej (w przypadku spółdzielni socjalnych osób prawnych);

Ad. 4)

Po zarejestrowaniu spółdzielni w KRS spółdzielnia zyskuje osobowość prawną. W terminie 21 dni od dnia wpisu spółdzielni do KRS ma ona obowiązek złożenia formularza NIP – 8 do urzędu skarbowego właściwego ze względu na siedzibę spółdzielni (albo w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia działalności – jeśli spółdzielnia będzie odprowadzać składki na ubezpieczenia społeczne).

W przypadku, gdy spółdzielnia socjalna będzie czynnym podatnikiem podatku VAT – ma obowiązek zarejestrować się w Urzędzie Skarbowym właściwym ze względu na swoją jako podatnik czynny podatku VAT przed dokonaniem pierwszej sprzedaży (formularz VAT-R).

Przed rozpoczęciem prowadzenia planowanej działalności gospodarczej spółdzielnia socjalna powinna również założyć konto bankowe.

Ponadto, spółdzielnia socjalna może również posiadać inne obowiązki, które będzie musiała dopełnić przed rozpoczęciem prowadzenia zakładanej działalności gospodarczej, w zależności od jej rodzaju i obowiązujących regulacji prawnych dotyczących tej działalności.